



总第七十五期
2018年8月第4期
企业统一期刊号: TGD10-2018/4
集团标准刊号: TGC10810-2017



巧奪天工 勵精圖治



董事长胡柏成在年中总结会议上讲话



集团公司慰问高温下的一线员工



卷首语

浅谈7S的执行与落地

□文 / 一鸣

近日，公司将在总部大楼的办公区域内全面推行7S管理标准。

那么何谓7S呢？7S是指整理（SEIRI），整顿（SETTON），清扫（SEISO），清洁（SET-KETSU），素养（SHITSUKE），安全（SAFETY），节约（SPARE）七项要素。

那为什么要实施7S呢？主要是为了提升办公区域的环境面貌，改善硬件设施设备与环境保养不力状态，解决员工工作松垮、懒散现象，进一步提升公司办公形象，提高员工职业行为素养。

当然在7S标准的执行过程中，肯定会遇到很多问题，其中有主观的因素，也有客观的因素。我们先分析一下客观因素方面的问题，主要是一些物品的配置，如文件柜，文件夹，标识标牌等，对于这些问题，只要公司进行统一的采购与布置，就会迎刃而解。因此最为关键的还是员工主观因素方面的原因需要及时改进与提升。

我觉得，首先大家要认识到公司执行7S管理的目的性与必要性。公司实施7S管理标准，并不是为了增加员工的负担，而是为了方便大家的工作。其实在很多员工身上，都发生过急需的文件资料一下子找不到的情况，而因此耽误了工作的进程，这类事情的发生，主要是因为在日常工作中没有及时对文件资料进行梳理。我们总是看到很多员工的桌面上堆放着一大堆的文件资料，电脑桌面上密密麻麻排列着很多的文件，很长时间不进行整理，这样时间长了，就很容易造成想要的文件资料一下子找不到的情况。因此，我们平时要多花一些时间整理，急用的时候就会少花一点寻找的时间。这恰恰不是增加工作负担，而是减轻工作负担，提升工作效率的一种好方法、好途径。

其次，7S的执行是一项长期的工作，很多员工可能会对7S的执行抱有临时抱佛脚或者认为是公司短期实施的想法，因此可能会在7S的实施过程中出现敷衍现象，或者用临时搞突击的状态来应付，这种想法显然是错误的。

7S的执行是一项长期的、持久性的工作，公司一定会常抓不懈、一抓到底，因此希望全体员工养成良好的工作习惯，有一种打“持久战”的思想准备。相信只要我们养成了一个好的习惯，每天抽出十分钟来贯彻7S的管理标准与要求，就一定会取得良好的效果。

综上所述，7S是通过对工作环境定时清理整顿，为员工创造一个安全、文明、整洁、高效、温馨、明快的工作环境，在此基础上循序渐进、持之以恒，不断规范日常工作，促使7S活动从“形式化”走向“行事化”，最后向“习惯化”、“效益化”演变，唤醒每位员工心底的真、善、美追求，激发员工高昂的士气和责任感，树立服务意识，强化服务观念，塑造企业良好的形象，形成优秀的企业文化，提高企业的美誉度，提高共同的价值。

伙伴们，让我们大家共同努力吧！



内部刊物 / 免费赠阅
总第七十五期

天工编辑委员会

主 任：李天白
副主任：胡卡娜 陈家檐
编 委：李天白 胡卡娜 韩 钦 陈家檐
许子龙 孙 建 周华军 徐梦瑶
金冰斌 韩 炜 余晓波 樊兴木
顾秋洪 於伟君

主 编：陈家檐
责任编辑：韩 钦

主 管：绍兴市柯桥区总工会
主 办：浙江天工建设集团有限公司
地 址：绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼
电 话：0575-85654518
传 真：0575-85654518
电子邮箱：zhejiangtg@163.com
网 址：www.zjtgroup.com

《天工》相关说明
©本印刷品为浙江天工建设集团有限公司企业内刊，未经许可，不得转载。
©房产是天工集团产业之一，本刊文章并非广告宣传之意，提及内容当以相关部门审定文本为准。
©本印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有。如需相关文章、图片，须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语 FOREWORD

浅谈7S的执行与落地

P05 本刊特稿 SPECIAL NEWS

区长赵如浪到湖塘跨湖苑二期工程项目视察

P06 公司亮点 COMPANY HIGHLIGHTS

广东佛山地铁二号线一期工程莲张区间全线贯通
天工集团2018年半年度会议成功召开
在集团公司2018年中总结大会上的讲话
天工物业召开2018年半年度工作会议
安昌大酒店召开2018半年度工作会议
集团公司：亲切慰问高温下的一线员工
衢州市总工会副主席童雪清一行赴我司承建的
衢州综合客运枢纽项目 亲切慰问一线建设者
“家燕归巢”，助力天工集团人才储备
腾飞中的天工物业
天工物业第六届“小飞鱼计划”游泳培训开班啦！

P24 项目欣赏 PROJECT APPRECIATION

湖塘跨湖苑二期工程项目进展快速

P26 楼盘写真 LEARNING TO TEACH THE PROJECTS

向往的生活，其实离你并不远

P28 学教专题 THE SUBJECT OF TEACHING AND LEARNING

不要让传统精神断了代

P29 廉政建设 EFFORTS TO UPHOLD INTEGRITY

见利勿趋 见害勿避

P30 业内瞭望 INDUSTRY LOOKOUT

新时代建筑企业的文化建设

P33 企业文化 CORPORATE CULTURE

父亲的二胡情结

（封面）董事长胡柏成在年中总结会议上作重要讲话

（封二）集团公司慰问高温下的一线员工

（封三）红花绿叶盛，荷香飘十里

CONTENTS 目录



Tian Gong GROUP
天工集团
建筑特级 · 设计甲级



区长赵如浪到湖塘跨湖苑二期工程项目视察

□文 / 一鸣

近日，柯桥区夏季安全生产暨工业小区整治检查工作拉开序幕。8月16日下午，绍兴市柯桥区委副书记、区长赵如浪一行冒着高温酷暑，专程来到集团公司担任施工总承包工作的湖塘跨湖苑二期项目建设现场进行工作视察。集团公司总经理余恒杰陪同赵区长进行了视察。赵区长在详细了解并听取了余恒杰总经理的项目介绍与工作汇报后，对项目阶段建设情况予以了肯定，并对这一重点工程项目的后续工作提出了三点希望与要求。

一是要规范施工，提升质量。跨湖苑二期项目是区政府重点的安置房工程，也是民生工程。因此，施工单位一定要规范施工，严把材料质量关，精选优良的施工班组，强化对工程质量的检查与验收，采取各种

有效措施，确保工程质量，让老百姓能住得放心。

二是要落实责任，注意安全。要充分重视安全生产，全面建立安全生产责任制，加大安全生产监督检查与责任追究的力度，树立安全与质量并重的意识，落实安全生产的各项措施，确保工地无安全责任事故发生。

三是要紧扣节点，确保进度。要按照进度计划，统筹资源，积极协调，进一步落实工作责任，紧扣各工期节点，确保按时保质地将工程交付到老百姓手中。

同时赵区长还叮嘱余恒杰总经理，目前正值高温天气，希望施工单位注意工人的劳逸结合，合理安排作息时间，做好防暑降温工作。



广东佛山地铁二号线一期工程莲张区间全线贯通

□文 / 孙建



程专业承包一级企业，多年来稳居柯桥区建筑业十强企业（2017年进入领军企业）、市二十强企业。目前集团公司正在优化人员知识结构，全心培养和引进人才，创造精品服务，大力开拓市场业务，向基础设施建设领域转型拓进，并且已经取得了一定的成果。

据悉，目前天工集团以佛山地铁二号线为起点，积极参与杭绍城

继2018年1月佛山地铁二号线一期工程【张石区间】双线贯通之后，2018年7月6日，天工集团佛山项目部又传来喜讯，同期工程【莲张区间】也迎来了双线贯通。

本次完成的【莲张区间】双线隧道为叠线交叉隧道，最小间距才一米多，区间的地质情况复杂，地面为佛山东西交通主干道，对施工参数的控制是一个极大的考验。从2017年11月中旬开始施工，全体施工人员发扬团队协作精神，克服重重困难，以诚信务实、踏实苦干的精神，终于在2018年7月6日顺利贯通。为此，佛山电视台给予了专题报道。

至此，也标志着公司在本标段的土建主体内容已全部完成。

天工集团创建于1978年，公司通过40年发展，现已成为国家房屋建筑工程施工总承包特级企业、市政公用工程施工总承包一级、房地产开发一级、建筑装修装饰工

程专业承包一级企业，多年来稳居柯桥区建筑业十强企业（2017年进入领军企业）、市二十强企业。目前集团公司正在优化人员知识结构，全心培养和引进人才，创造精品服务，大力开拓市场业务，向基础设施建设领域转型拓进，并且已经取得了一定的成果。



继往 蓄力 有为

天工集团2018年半年度会议成功召开

□文 / 孙建



7月21日，天工集团半年度会议在集团总部22楼隆重召开。集团公司董事长胡柏成参加会议并作重要讲话。集团公司和天工置业领导余恒杰、孙军华、胡卡娜、孙炎云、肖国平、赖澎波、陈芳芳、杜伟飞、李天白等出席会议。各子公司、各分公司、各项目部、各职能部门150余人参加会议。

会上，各集团公司副总、各子公司、各分公司、各职能部门领导分别进行了述职，对上半年工作作了总结，对下半年工作作了安排。

会上，集团总裁胡卡娜宣布了任命文件。



会上，集团公司总经理余恒杰对建设线上半年工作进行了点评，并对下半年工作进行了部署。余总在肯定了上半年取得的工作成绩的同时，指出了存在的一些问题和面临的一些困难。希望建设线的同志们能够切实拥有使命感、危机感和饥饿感，以业务为生命线，坚持工程质量是持续发展的基础与核心，不断开创发展新高度。

会上，天工置业总经理孙军华对置业线上半年工作做了客观总结，并对下半年工作重点作出部署，他勉励大家要树立信心，围绕开墅四期工程及名爵府销售回款扎实奋进。



会上，胡董事长作了重要指示。他寄语广大领导干部要持有三颗心（事业心、责任心、上进心），要具备四种能力（业务能力、管理能力、创新能力、语言文字表达能力），要坚持两项原则（自律原则、诚信原则），要践行四种角色（学习者、培训者、模范者、协助者）。他要求领导干部切实从自身做起，带头查找不足、带头学习提高、带头遵守制度，为天工集团做出表率、树立榜样、撑起标杆，不断适应形势的变化，真正与时俱进，为实现公司、客户、员工共赢的局面而奋斗。



最后，会议在共同演绎司歌《奋斗吧，天工！》中圆满画上了句号。

过去的半年度里，天工集团在全体员工的共同努力下，对外的工程业务承接上、对内的运营管理上以及酒店服务业、地铁工程、建筑工业化、精装修等新业务领域都取得了较大的成绩。回首过往，立足今日，让我们看到了以往工作的闪光点和不足点，也看到了新的曙光和希望。我们坚信，在公司领导的正确指引下，在全体员工的共同努力下，天工集团一定会谱写出更加辉煌的新篇章。



你们是否称职，关系着我们的未来

在集团公司2018年中总结大会上的讲话

□文 / 胡柏成

今天，我们召开集团公司年中总结大会，可以说，这既是一次总结会、交流会，也是一次学习会、部署会。通过这次会议，我们回顾了公司上半年整体工作情况，也明确了下半年的工作目标任务。

刚才听取了大家的述职和报告，我认为，各位同志态度都很积极，对2018年上半年的工作总结全面、客观，讲得很很实在，既充分肯定了成绩，又摆出了存在的问题，不藏私、不护短。作为董事长，我为天工拥有这样一支骨干队伍而充满希望。

前一段时间，我参加了我们绍兴的发展大会，我感到很自豪，一方面为我们受邀参加这个会感到自豪，另一方面作为一个绍兴人为家乡的日新月异发展而感到自豪。同志们啊，近年来绍兴的快速发展我们应该都能感觉得到，尤其是城市建设的发展，可以说绍兴已经迎来了大发展的时刻。而绍兴本土的企业呢？可以说，也都在抢抓机遇，加速整合发展。反观我们自己现状，近年来，我们的知名度、品牌度也都在提升，去年我们晋升建筑特级企业，还进入了柯桥领军企业行列，这是一个大的跨越。同时，我们的建筑工业化、地铁工程、工程总承包业务、精装修业务、酒店服务业都在稳步推进中。可以说，我们的发展已经上了一个全新的平台，打个比方，我们的企业就像一艘大船，已经从浅滩进入到了大海中央，越来越多地进入到公众的视野，那么接下去，我们就必须要扬帆起航、甚至要远征，因为箭在弦上，不得不发，靠本事吃饭的时代，你不发展就要落后，落后就要挨打。



今天，借着这个总结大会，我再次向大家明确下天工未来的经营发展方向。经过40年的发展，我们已经形成了以建筑、房产、投资三大板块为核心业务的集团化公司，而真正的经营就是要聚焦，要集中优势兵力打歼灭战。未来三年，我们要以建筑本业为依托，深入建筑产业化，形成前端设计+中端施工+产品供应的建筑全产业链结构，同时，全面开展业务，让精装修业务成为公司经济的另一个新增长点。

未来三年，我们要以安昌古镇旅游产业发展、健全提升配套升级为契机，加大酒店、餐饮等为主的服务业的投资力度，打造天工的现代服务业。未来三年，我们会坚定不移向地铁、地下管廊业务拓进，争取三年内，打造出一批专业的人才，打造出一批精品工程，使公司成为地铁、地下管廊的知名施工方。未来三年，我们有信心有能力，让公司上一个更大的平台，也会以全新的面貌、全新的姿态立足在市场之中。

当然，我们一方面要看到天工上了一个全新平台，也

迎来了发展的机遇，另一方面也要看到公司的现状和不足，以及存在的一些问题，比如管理有待改进、制度不够完善、工作激情有待提升。而所有的问题归根结底都是人的问题，一个企业靠什么发展，也是靠人！而关键，更在于我们在座的骨干力量。如果把天工比喻成是一个人，领导班子是“头”，我们在座的骨干就是“腰”，大脑是指挥中枢，腰则是重要支撑。在座的各位在天工起着承上启下、沟通左右的重要作用，是我们天工的中流砥柱，你们的个人素质、履职能力、负责精神是完成任务带好队伍的有力保证。同志们，现在的社会发展很快，新事物新思想新思路不断涌现，我们必须改变以前的思维模式、改变以前的工作模式，不断地去刷新自己、提升自己。就像电脑和手机一样，运行缓慢或者停顿的时候，就要去刷新一下，刷新不动的时候就得重启。人也一样，当你刷新不动的时候，说明公司在发展，自己在停滞，匹配不了公司的发展和岗位的要求，这个时候就需要去学习去提升去重新开启自己。所以，我们在座的各位都要经常地问一下自己，是否匹配得上目前天工发展的要求，因为只有你们提升了，天工才会有更大的发展。

基于此，我对大家提出几点期望也可以说是要求。

（一）要持有“三颗心”

要有一颗事业心。我们无论是生活还是工作中，每个人可能对某一方面都有一种追求。事业心强的人，往往把工作放在第一位，一门心思想在工作中有所建树，然后去享受那种成就感。对于我们来说，把分管工作、部门工作做好做精，把团队带好，把各项工作落实到位，这就是事业心的体现。我们那个年代读书不多，但我比较喜欢的一本书就是《钢铁是怎样炼成的》，我记得里面有一句名言，可能大家也都比较熟悉，“人最宝贵的是生命。生命每个人只有一次。人的一生应当这样度过：回忆往事，他不会因为虚度年华而悔恨，也不会因为卑鄙庸俗而羞愧。”这段话实际上就是讲了事业心的问题。同时，我也希望大家能够把根扎在天工，共同发展，就像银杏一样，三年成活不算活，十年白果始结成。在公司也一样，前三

年要沉住气，要不断的滋养成长，如果十年，你还是不忘初心而且练就了真本事，你一定会受到重用。接下去，我们建筑线会坚持直营+联营经营模式，直营项目就是要为联营项目输送人才。今年上半年，公司在全新的资质平台上，有不少新的项目进来，所以只要你素质好、想干事、能干事，你就可以去做联营项目，公司也会给你提供必要的支撑。同时，我们诸如市政、园林绿化、精装修等业务的资质平台，只要你具备一定条件，都可以参股跟投。溪流汇聚能成海，你们赚的多了，公司也会相应赚多，天工永远不怕员工多赚钱。因此，作为我们在座的骨干要用事业心点燃工作的激情，敢打敢拼，带领大家把工作做好，公司也会给大家足够的空间。

要有一颗责任心。对于我们在座的各位来讲，责任心是最起码的要求。既然你走上了这个岗位就意味着必须不遗余力地完成承担的责任。这种责任感不应该是老板强制要求的，而是要发自于内心的一种主观能动。相反，如果没有责任心，是一件很可怕的事情，部门会是一盘散沙，天工也就变成了一盘散沙，会不断出现不应有的错误、疏漏，进而造成公司的损失，损害其他同事的利益，最终会砸了大家的饭碗，砸了天工的饭碗。今年以来，我们把全面提升工程质量当作一项重点要务在抓，目前，我们的质量标准体系、质量管理体系都比较完善，可以说这就是我们天工的标准化，有了标准，就要积极负责地去落实标准，要杜绝“海参炒面，海参炒丢了”的现象，各分管领导、各分（子）公司领导、各部门领导要对自己的“一亩三分地”负责，要对公司负责，要对自己负责。

要有一颗上进心。我们在座的各位既是天工的骨干，也是家里的顶梁柱，子女教育支出、住房改善、赡养老人、提高生活质量也都是实际面临的问题，压力也都是有的。今年我们之所以全面推进绩效考核，就是从提高大家的收入着眼，希望依据考核制度，你们的收入能够有实质的增长。当然，收入来源于工作成效，这就需要我们有一颗上进的心，对工作有明确规划，具体到哪个阶段做什么，最后实现什么样的目标，并且为此付出努力。希望在

座的各位把精力用在工作上，尽职尽责把工作做好，不浮躁，不人浮于事，不当一天和尚撞一天钟。

（二）要具备“四种能力”

一是业务能力。在座的基本都是部门负责人和分管负责人，作为部门负责人也好、分管负责人也好，一方面一定要具备熟练的业务知识和技能，做到熟知本部门或分管领域的业务，成为内行尖子，才能让大家信服，所干的工作经得住检验，出得了成效。另一方面，要做好传帮带。我们接下去的地铁、精装修、建筑工业化的业务，对大家也都将提出新的要求，希望涉及的部门要积极主动的学习，掌握好相关技能。

二是管理能力。管理能力对我们在座而言绝不能忽视，把事情管好，把人心理顺，本身就是一门大学问。作为公司层面，要对公司现有的纪律、规定和具体操作解释进行一次全面清理，该废除的废除，该修订的修订，使其符合当前的管理要求，并坚决执行下去，把文本制度变为现实制度。我们天工发展到今天，内部体制会越来越完善，涉及的事物也会越来越多，不可能再像以前那样所有的事情都是部门的头在做，精力顾不过来，下面的人也得不到锻炼，要形成一个分工明确、有条不紊的团队。所以，对于部门领导和分管领导层面，要抓住不同时期的工作重点，结合本部门和分管部门的工作实际，营造有自己特点的管理模式，要善于凝聚人心，要学会刚柔并济，既坚持原则不怕得罪人，又能和风细雨般地转化人。要制定部门和分管部门明确的奋斗目标，演好自己的角色，共同唱出一台好戏。要有谋划全局的能力，不能稀里糊涂，古人说的“以其昏昏，使人昭昭”，我们在座的一定要引以为戒。

三是创新能力。放大到国家层面，我们知道中国是世界上最为瞩目的制造业大国之一，但在独立研发、设计创新等方面，缺乏底气。加上国内生产成本上升，国际商业竞争加剧，缺乏产业创新优势，致使“中国制造”不但在海外市场不断萎缩，在国内市场中也正在丧失本国的消费群体。近期的中兴事件就是一个鲜活的例子，可见创新

是多么的重要。缩小到企业层面，在面对新形势、新任务、新要求之时，我们必须学会创新，决不能故步自封。借鉴别人又有所独创，做到观察形势有新视角，推进工作有新思路，解决问题有新办法，在具体工作中体现时代性。我们天工现在推行的办公信息化、财务信息化、工程信息化就是一种创新，一定要不断地去完善，要有啃硬骨头的勇气和准备。接下去，希望我们在座的各位都能与时俱进，让创新成为天工高效率、高效益的一种有力武器。

四是文字和语言表达能力。我为什么强调这一点呢，因为现在是“酒香也怕巷子深”的时代了。我们不但要把事情做好，还要告诉我们的合作伙伴，我们的优势特色，对外形成宣传效应。近年来，到我们天工参观、考察、洽谈的企业越来越多，这就需要我们到天工用文字化、语言化、标签化传达给受众。而我们在座的都是中层及以上的领导和，在商务洽谈或专项汇报中，精彩的文字表述和清晰的语言表达不但能为自己加分，也能很好地彰显公司的软实力形象。所以，我希望大家能够有意识地培养自己这方面的能力。

（三）要坚持“两项原则”

一是自律的原则。作为一名部门领导或分管领导，手中有一定的权力，但必须要按原则和道义规范自己的举止，不为小欲小利所诱，自觉分清公私，不能损害公司的利益。古人有言，鱼和熊掌不可兼得，我们也要杜绝把公司当作旱涝保收、养老基地的意识和现象。

二是诚信原则。诚信是我多次强调过的原则，也是我们天工的一大法宝，这么多年来，就是因为我们坚守了这个原则，才让我们赢得了合作客户的信任和赞誉，很多客户也因此主动找我们合作。你们是公司对外的窗口，一定要言必信，行必果。

（四）要践行“四种角色”

一是践行好“学习者”角色。“学而知不足”，人越学习，就越感觉自身知识的缺乏，就会越不断地去学习积累。学习也是我们获取知识、提高水平、增强能级的必

之路,也是前进中的“加油站”。当今社会,是一个知识社会,我们天工的骨干人员要不断进行学习,给自己“充电”,做知识型、学习型的领导。当然,对于我们中层及以上的领导,学习也要有针对性,在这个问题上,我认为应通过学习重点提高三种能力:一是执行力、二是管理能力、三是组织协调能力。我们跟同行中的佼佼者还有不少差距,这就需要我们学习他们先进的理念、科学的方法,加上我们现在像建筑工业化、地铁工程、精装修都是新的领域,这些新的业务要通过不断地学习交流,达成从门外汉到内行人的转变。

二是践行好“培训者”角色。这一点对于在座的而言尤为重要,你们要当好师傅,把培养人才、多出人才作为自己的一项重要职责。我相信天工的职工都是具备成才的素质基础的,都能够成为天工各项工作中的有用人才,所以大家也要有个正确的认识,不要总觉得自己的下属培养不出来,多半是我们当领导的没用心,要像管自己家孩子一样管理下属。以后我们要形成一种机制,干部晋升必须要培养出原有岗位的接班人,要有推拉意识,要有成就别人就是成就自己的意识。同时,各位要把培养人才的立足点放在多出和快出工作骨干、技术骨干、业务骨干上,争取在建筑工业化上、在地铁工程上能够快速拉起一只战斗打得响的团队。如果问一名中层领导或分管领导为企业留下什么最重要,我的答案是在企业里留下一支人才队伍最重要。一个真正出色的领导者,绝非是一枝独秀的,而是知人善任,假以时日,能否在把公司现在的一批年轻员工培养成为栋梁甚至超越我们,今后,这也将成为我们考察一个管理干部是否称职的重要因素。

三是践行好“模范者”角色。尤其是我们部门负责人,有时候在工作上,上有压力,下有阻力,而且权力有限,如果再没有威信,往往工作难以开展,还容易造成出力不讨好、领导不支持、同级不配合、下属不体谅的局面。因此,我们要努力提升自身形象,建立自身威信尤其是非权力威信,塑造人格和品行魅力,树立较强的影响力。我们常说:“榜样的力量是无穷的”,正确的言行就是无声的命令,要求下属做到的自己首先要做到,这样才能发挥示范和表率作用。我们天工的

骨干成员就是要有充沛的精力、良好的心态、稳定的情绪、坚强的意志、高雅的风度、整洁的仪表,这不仅是我们个人精气神的体现,也是我们天工软实力的标志。

四是践行好“协助者”的角色。在企业中,部门之间的联系配合是十分重要的,每个部门都处在整体和系统之中,相互联系、相互依存、相互制约,如果只顾自己、互不体谅、协作不畅,不仅本部门的工作不好开展,而且会影响全局工作的顺利进行。我希望我们天工打造的应该是一种和谐默契的工作关系,一种良好友善的工作环境,决不允许“事不关己高高挂起”现象的存在,也决不允许本位主义、贬损他人或部门的现象存在。把公司比作一个球队,再强的球星也需要大家相互的配合,世界杯阿根廷梅西就是个鲜活的例子。在天工,尤其是办公室、采供部、信息化部、工程部、财务部等职能部门,要切实做好服务各分(子)公司、各项的需要,不允许话难听、事难办的现象出现。

同志们,作为天工的骨干成员,我们要有既将又兵的意识,既能入得了厅堂,又能下得了厨房。你们是否称职,关系着我们天工的未来,希望大家能从自身做起,带头查找不足、带头学习提高、带头遵守制度,为天工做出表率、树立榜样、撑起标杆。也只有这样,我们才能适应形势的变化,才能真正与时俱进,实现公司、客户、员工共赢的局面。



用心服务 共建和美

天工物业召开2018年半年度工作会议

□ 文 / 周华军

7月28日,为深入贯彻学习和落实集团公司半年度会议精神,天工物业2018半年度工作总结会议在集团旗下的安昌大酒店召开。天工集团副总经理李天白、物业公司总经理陈峰及物业区域经理、项目经理、各服务中心管家及管理人员近40人参加会议。

会上,表彰了2017年度在工作中表现突出的3位标兵,他们在自己的岗位上,默默奉献,兢兢业业的服务精神,赢得了公司上下一致好评。

2018年上半年度,在公司领导的正确带领下,各项目经理围绕年初制定的工作计划,对上半年工作进行了总结汇报,总结上半年工作亮点和不足,并围绕全年目标任务,对下半年的工作做了计划安排,提出了科学合理的提升措施。

张仕先作为天工物业各项目保安队长代表,在会上结合自身工作体会与心得,作了发言。

会上,区域经理汇报了上半年度各自负责的主要工作完成情况,并针对下半年的工作做出了计划和安排。



会上，物业公司总经理陈峰认真听取了大家的工作汇报，对各项目的工作进行了点评。在会议上，他肯定了上半年度各项目取得的工作成绩，并对存在的问题进行了剖析，对下半年的工作任务进行了梳理，明确了下半年各项目的工作重点和工作措施，并对各项目管理人提出了更高的要求，要求他们提升自己，提升项目的服务，提高业主满意度和员工满意度。

会上，集团公司副总经理李天白对物业公司上半年取得的成绩作了肯定，并鼓励物业人员在下半年中提高学习自觉性，提升自身工作能力，以更高的要求勉励自己，多走、多听、多看、多思，开拓新思路、集成新措施，再接再厉，续写佳绩！

在紧张的工作总结后，所有参会人员在酒店就餐，交流各自的工作心得和体会。



用心经营 继往开来

安昌大酒店召开2018半年度工作会议

□ 文 / 周华军

8月2日，为深入贯彻学习和落实集团公司半年度会议精神，集团旗下三产项目安昌大酒店成功召开2018半年度会议。天工集团总裁胡卡娜、天工建设副总经理李天白、安昌大酒店总经理胡建波及酒店各部门管理人员参加会议。

会上，餐饮总监余水祥、客房部经理单小冬、酒店厨师长余明祥、餐饮部经理沈美娟、行政部于莉莉等管理层先后对上半年度工作进行了汇报交流，并针对下半年度部门工作做了规划打算。

会上，集团公司财务部针对大酒店上半年各部门各项营支情况作了详细汇报，从餐饮、客房收入等具体数据分析，2018年上半年经济效益比2017年同期均有明显提升。会上，与会人员还学习了《安昌大酒店应收账款管理制度》。





李天白在会上作了很好的发言。他希望全体员工能向酒店胡总学习，活到老学到老，做到不仅仅提升自身的说写能力，也提升自己的管理能力，配合胡总做好酒店的后续工作。会上，李天白宣布了管理人员的奖酬制度。

最后，胡卡娜女士对酒店上半年度各项工作的进展和取得的成绩给予了高度的评价，鼓励管理层再接再厉，在下半年的工作中有更大的突破；同时她提出，酒店的发展关键在于人、在于团队，要求管理层能够在酒店胡总的带领下，团结一致，多出去走走、看看，不断学习提升自己，为后续集团旗下酒店业的发展储备知识和能力。

会后，与会人员在酒店宴会厅聚餐，亲切交流工作心得和体会。



集团公司：亲切慰问高温下的一线员工

□ 文 / 张贤方



炎炎夏日，骄阳似火。7月17日至19日，在连续高温的日子里，集团公司总经理余恒杰、工会主席孙炎云及有关部门负责人，带上毛巾、香皂、饮料、药品，先后来到钱江房产、唯声科技、跨湖苑、西江望府等8个绍兴项目，亲切慰问冒着高温奋战在工地第一线的近2000名建设者。

每到一处，余恒杰总会流露出感激之情，一边送上慰问品，一边握住员工的手说：“谢谢、谢谢你们为项目的按时竣工而坚守工作岗位。”亲切的关怀、真诚的话语，温暖着每个建设者的心。有员工听了即兴说：“吃苦耐劳，是我们工地员工的基本素质，‘坚持到底，就是胜利’，请领导放心，我们一定保质保量完成工作任务。”说完，一脸憨厚地笑。

慰问中，余恒杰还不时叮咛在场的项目经理，希望他们在坚守工作岗位的同时注重安全生产，注意劳逸结合，合理安排作息时间，做好防暑降温工作。

在项目工地现场，余恒杰还向项目经理详细了解了项目的进展情况和碰到的困难问题。



衢州市总工会副主席童雪清一行赴我司承建的 衢州综合客运枢纽项目 亲切慰问一线建设者

□ 文 / 章国炎



8月10日下午，衢州市总工会副主席童雪清在衢州市综合客运枢纽发展有限公司有关领导的陪同下，顶着炎炎烈日，专程来到本集团公司承建的衢州综合客运枢纽项目工地，亲切慰问奋战在项目第一线的建设者，并代表市总工会向天工建设表达了感谢。

童雪清在慰问期间，详细了解了项目的进展情况和安全生产现状，嘱咐大家在做好工作的同时，一定要保重身体，注意防暑降温；希望项目部进一步改善服务设施，为建设者提供更安全、更舒适、更便捷的工作环境。

随同慰问的有市总工会经济工作部部长甘家忠、市交通运输局人教处处长陈凌云。

衢州市综合客运枢纽，是天工集团承建的大型交通设施建设工程项目，总投资额约为6.83亿元，单体建筑面积7万多方。该项目建成后将集一级公路客运汽车站、一级城市公共汽车枢纽站、出租车营运站、高铁站、普通铁路站和旅游集散中心于一体，将是衢州市最大的综合客运交通枢纽。



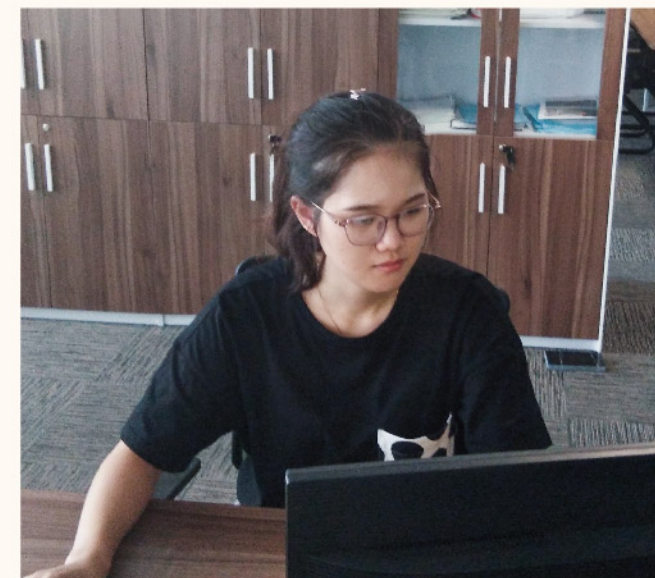
“家燕归巢”，助力天工集团人才储备

□ 文 / 孙建

青春夏月，家燕归巢。这个夏天，绍兴的学子们带着满腔激情回到亲爱的家乡，在不同的岗位进行暑期社会实践，开启服务绍兴的崭新征程。

据了解，2018“家燕归巢”活动是绍兴市柯桥区首次面向全球各地的绍籍在读大学生和在绍大学生推出的暑期大学生实习活动，意在为大学生提供实习锻炼平台，同时强化大学生与政府机构的连接，推进人才工作阵地前移，更好挖掘优秀在校学生人才，引导在外优秀人才反哺家乡建设，关爱家乡发展。

经团区委、区人社局推荐，天工集团也迎来了一位“家燕”——中国矿业大学毕业生徐楚瑶。年轻人有创新精神、有冲劲、肯吃苦，给企业带来了活力，半个月里，担任工程造价师助理的她每天都要面对各类图纸，跟着师傅算量、估价，还要钻进施工现场，现场核对、精准计算。一个团队要进步，一个公司要发展，一个企业要拓新，都少不了新鲜血液的注入与融合，新员工的加入为公司发展注入了新鲜血液，增添了企业活力。而此次家燕归巢活动也为天工集团人才储备开辟了新的途径。



近年来，天工集团通过校企合作、校园招聘等方式无缝对接各大高等学府，实现了高校人才、学术成果及时转化和引入，为集团快速储备转型所需人才提供了强有力的支撑。由浙江工业大学引进的朱钢明等十几名大学生，从最初的外派工地实习，整日与钢筋混凝土为伴，到调回公司积极考证、培训交流，开展科技创新、“四新”技术研究等，作为新人的他们一步一个脚印在天工茁壮成长。

正如胡柏成董事长要求的那样，天工集团一直秉承“以人为本、人尽其才”的用人原则，通过各种渠道引进公司发展的各类人才，来培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲。同时，不断选拔优秀员工走出去进行交流和学习，有计划地组织好各类专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培训有机结合，扎实做好天工人力资源管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化，增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发效用最大化。



腾飞中的天工物业

□文 / 杨清

在美丽的风景背后，总有一批不知名的工作人员在默默地奉献着。

走进湖畔春秋、开墅、名爵府、天一公寓等小区，你会被那里定制式、全封闭的高端管理、高尚服务所诱惑。在这些小区里，居住只是给人的一个应答，而更多的感受和体会则是小区那种浓浓的世外桃源式的生活。

这生活，除了先天的硬件基础设施，更多的是后续的物业管理在持续不断地升华。这个执行者就是绍兴柯桥天工物业经营有限公司。

该公司成立于2003年2月，系天工集团全资子公司，具有物业管理三级资质，专业从事各类物业优质管理。2011年11月，公司通过了ISO9001:2008体系认证，使公司的服务规范与管理有序，为公司后续的进一步发展，创造了良好的体系保证。目前，公司已接管天工华庭、依水家园、湖畔春秋、名爵府、开墅、天一公寓、金恒丽景与天工大厦8个小区，物业管理总建筑面积近70余万平方米，现有员工100多人，其中管理人员的学历都在大专以上。

公司成立15年来，内部管理不断完善，经营机制不断创新，人才队伍不断壮大，服务环境不断优化，“业主至上，服务第一”的企业服务宗旨在全体员工中成为自觉戒律，“形象树品牌，品牌创市场”的经营理念成为行为规范。



天工物业总经理陈峰当选安昌镇首届十大劳模

公司大力倡导“信念、团队、追求、顽强、奉献、平凡、思考、生命力”的工作精神，提出了“真诚服务千万家”的口号，全方位的开展科学管理和亲情式的优质服务，把业主当作自家人，以“业主满意”作为衡量工作的唯一标准。以理念带动服务、以服务创造品牌，旨在缔造一个“和谐生态的阳光社区”，为园区业主提供尊享服务，唱响了一曲又一曲平凡而动人的服务赞歌，得到了社会的广泛认可。

如今，腾飞中的天工物业已形成了一个强大的、具有战斗力的团队，他们在努力为小区业主提供良好的工作、生活环境的同时，深入寻找两个效益的契合点，也为企业员工提供了一个公平而合理的自我发展空间。

看好你——腾飞中的天工物业！



天工物业第六届“小飞鱼计划”游泳培训开班啦！

□ 文 / 徐梦瑶



7月8日，在天工·开墅会所内，第六届小飞鱼培训班正式启动啦！活动当天，许多孩子穿着清新亮丽的泳装来到现场，每个人的脸上都洋溢着笑容，十分期待接下来两个月的游泳训练。

首先，天工物业彭经理向前来参加活动的小朋友及家长致欢迎辞，并宣布本届“小飞鱼”培训班正式启动。他表示，小飞鱼计划是创建“天工园区生活服务体系”的重要内容，旨在通过统筹天工内部物业管理、配套设施等资源的基础上，进一步关爱小业主健康，让小业主们在掌握游泳技能的同时，提升身体素质，磨练意志，促进孩子身心全面健康发展。



接下来，“小飞鱼计划”游泳培训的教练员代表，也对小朋友们表达了期望，他寄语小朋友们要勇往直前，取得好成绩，顺利成长为“大飞鱼”！

最后，小朋友们像一条条自由自在的小飞鱼，在盛夏的时光里，一个个急切地跳进泳池，像一朵朵跳动着的浪花，他们快乐自由的追逐玩耍，享受着不一样的童年时光。

据悉，天工“小飞鱼计划”自2013年启动以来，已经成功举办了五届，帮助了许多小业主及周边小朋友掌握和提高游泳技能。我们相信，“小飞鱼计划”一定会肩负起自身的使命，一定会越办越好！



湖塘跨湖苑二期工程项目进展快速

湖塘跨湖苑二期工程项目，位于湖塘街道湖塘村、鉴湖村地块，总用地面积57862m²，净用地面积51773m²，建筑面积76812.7m²，合同预算13540.6095万元。工程于2018年2月9日开工，竣工日期为2020年6月22日，合同工期900天。

该工程项目自开工以来，在项目经理的带领下，发扬团队精神，抓住有利时机加班加点，进展快速。至目前，已完成53#楼部位至基础柱，基础墙正在砌筑中；56#楼已完成部位至基础，基础柱钢筋制作、安装绑扎中；61#楼已完成部位至接桩，基础钢筋制作、安装绑扎中；62#楼已完成部位至垫层，正在进行接桩；63#楼正在浇筑垫层中；67#楼已完成部位至基础构造柱，车库层柱、一层梁板模板安装中；68#楼浇筑一层柱、二层梁板；69#楼已完成部位至车库层柱、一层梁板；70#楼已完成部位至车库层柱、一层梁板，一层柱、二层梁板钢筋制作、安装绑扎中；71#楼目前已完成部位至车库层柱、一层梁板，一层柱、二层梁板模板制作中；72#楼已完成部位至车库层柱、一层梁板；配套用房施工已完成部位至基础构造柱，车库层柱、一层梁板模板制作中。





现在, 尽管持续高温天气, 但是在湖塘跨湖苑二期项目工地, 依然每天有160人左右的民工坚持在烈日下挥汗作业, 为了工程质量进度, 他们发扬了连续作战精神。



向往的生活, 其实离你并不远

攀出墙朵朵花, 折临路枝枝柳。花攀红蕊嫩, 柳折翠条柔, 浪子风流。
凭着我折柳攀花手, 直煞得花残柳败休。半生来折柳攀花, 一世里眼花卧柳。

你在向往什么生活

你是不是也过着家和公司两点一线的生活,
来不及看一眼长出苞蕾的嫩芽;
或者夜里你还在公司埋头加班,
没有时间端杯热茶吹吹已经温煦的夜风;
甚至早上被闹钟叫醒, 也不再是怀着期待的心情。
海子曾说“从明天起, 做一个幸福的人。
喂马、劈柴, 周游世界”。
每个人都有着向往的生活, 那你呢, 又在向往着什么?



慢下来, 去生活

在一个叫“蘑菇屋”的地方,
从夏天到冬天再到春天, 日出而作日落而息。
黄磊的一句“人这辈子忙活的就是口饭”,
道出了节目的意义和人生的真谛!
此心安处, 即是吾乡。
余生很长, 不如自在过生活。
愿你早日踏上内心通往理想的道路,
在天地自然间, 找到属于自己的平和安宁。



久在樊笼里，复得返自然

柴米油盐烟火气，欢笑吵闹叮咛声，三餐四季。
清晨，在鸟鸣声中缓缓醒来，拉开窗帘，
阳光映着阳台里的绿草鲜花，
吃过妻子准备好的营养早餐，迈着轻快的步伐出门，
穿过园林里沉睡的花草，沿着阳光慢跑，
呼吸新鲜空气，实在没有比这更惬意的事了吧。
温一壶岁月的禅茶，将你我的生活临摹成一幅画。



深浅时光里，读懂生活的言语

事业已打下江山，想给家人更多的陪伴，
洗涤心底渐趋明朗的追求。
天工·名爵府，安放新的家，开启一种新的生活，
谈笑日常间，寻到渴望已久的美好。
花蝶相邀，阳光共舞，
洋房里的生活总是在不经意间让人绽放心绪。
生活中的精致，体现在细节之处的审美。

0.89超震撼的低容积率，举目繁翠并非梦想，而是寻常。



一席观芷，圆你之往

生活该是什么样
每个人心中都有一个答案
每个人都在追逐美好生活
天工·名爵府实现你对生活的所有向往

据悉，现二期观芷，
建筑面积约117-160㎡五层电梯洋房，
即将惊艳绽放，敬请期待！



不要让传统精神断了代

□文/杨清

前不久，听闻这样一件事。说是与父母同住一起的儿子媳妇买了新房，终于结束了10年的“寄养”生活。谁料不出一个月的一天晚上，孙子打电话来说：奶奶可怜一下我，我现在还没吃饭呢！

其实真正可怜的是天下的父母之心。奶奶听了脱口而出：那明天起，我去你家煮饭吧。孙子听了说：那样挺麻烦的，还是我们去你家吃吧。于是，儿子一家又重新回到了先前那种吃饭模式上。

且不说这一“回归”是不是有人设计出来的，光就这一司空见惯的“啃老”现象就很有改革的必要。

众所周知，每一代人都有着一定的责任和义务，少了其中一部分，就像一座房子缺了一根不能或缺的柱子，总是一种隐患。这儿子媳妇要过好生活，终究要靠自己养成独立的吃苦耐劳精神，那样才经得起意外变故，因为父母长辈不是长期依靠的对象。

联想到如今的一些年轻人，每当他们的父母长辈说起小时候怎么吃苦耐劳时，总会呈现出一种疑惑的表情，而更多的结局是年轻人一脸的振振有词：时代不同了，吃苦耐劳不需要了。

真的不需要了吗？这显然是一种错觉，至少目光短浅、想法单纯。

我们常说要有忧患意识，一个国家、一个企业如此，一个家庭、一个人亦然。虽然我们现在生活在和平环境里，你可以由着自己而工作生活，但是随着各种不稳定因素的出现，战乱还是不可避免的。到那时，你还能按部就班工作生活吗？除了战乱，还有防不胜防的自然灾害、意外事故、身体染疾等带来的不确定因素，所有这些，都潜在着一定的危机，都在威胁着你。那个时候，你除了要树立坚定的信念，更要用一种艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神去应对去克服。如果没有足够的思想准备和吃苦精神，你想临危不惧是很难做到的，而且有可能会被突如其来的变故击垮意志。



对此，当年的习仲勋同志就是我们这代人学习的楷模。他始终重视家风建设，不给家里请保姆，自己业余时间照顾孩子；他拒绝使用进口豪华轿车，将爱国人士指名赠送的空调安装到会议室共享；当他听到有人说夫人齐心穿衣土气，他却笑称“土比洋好”；他要求孩子们掉在餐桌的米粒捡起来吃，剩在碟里的菜汤要用馍蘸着吃干净；他的孩子，所穿衣服都是大的穿完小的接着穿，上学时除了伙食费和公交费，没有其他零用钱……，所有这些，看上去都是生活细节，却反映出一个革命家庭勤俭节约、艰苦朴素的传统精神。

所以笔者以为，我们每一个人不管处在哪个阶层上，不管干的是何种职业，有何种生活条件，要想家门兴旺，要想一代胜于一代，都必须继承和发扬老一辈人的艰苦奋斗、吃苦耐劳、自强不息的传统精神，都必须在身体力行的基础上将传统精神融入家教、家训中，最后固定成为一种家规、家风。那样，我们的民族才有强盛的可能，我们的人民才会有幸福的希望。

千万不要让传统精神断了代！

（作者单位：集团公司综合办）

见利勿趋 见害勿避

□ 文 / 清风慕竹

康熙十八年(1679)春,于成龙就任福建按察使,负责纪检和司法。他发现监狱人满为患,这数千囚犯都是因为违反了《迁海令》。原来为了对付台湾的反清势力,清朝颁布了《迁海令》,严禁民间商船私自入海,有违禁者,不论官民,俱行正法。特别是对负有责任的地方官吏,失察或不追缉,从重治罪。在这样的严令下,福建的官员采取的策略是宁可多抓错杀,也不漏网一个。

于成龙通过调查发现,这些百姓出海捕鱼,经商贸易,都是正当的生计,并非给敌人提供后勤补给。面对数千人的冤屈,于成龙坐不住了,他向巡抚吴兴祚、总督姚启圣请示,要求释放这些人。吴兴祚和姚启圣怕被追究责任,全都一口回绝,不敢答应。被拒绝后,于成龙还不甘心,经过彻夜深思,他亲自登门找在福建领兵坐镇的康亲王杰书申诉,他抱着案卷材料,据实以告。杰书是天潢贵胄,又是最高统帅,没那么多可担心,最终被于成龙打动,答应了他的请求。数千渔民因此保住了性命。

因为清理冤狱政绩突出,于成龙被“特简”,即破格提拔为布政使。官虽然升了,可不久于成龙就发现,自己坐在了一个火山口上。

康熙十九年正月,知县祖寅亮、姚震等人拒绝执行康亲王这道命令,八旗官兵于是聚集到县衙闹事,逼迫知县派夫,百姓听说此事后,停业罢市,聚集在街上,群情汹涌,大规模的民变一触即发。紧急关头,于成龙挺身而出,他代表地方官员向康亲王杰书上了一封公开信《公上康亲王求罢莠夫启》,接着又以自己的身份,向康亲王上了一封《再肃上康亲王启》,指出民心得失,关乎天下的道理,请求他收回成命。杰书一看事情闹大,思忖再三,只好顺坡下驴,不了了之。

事后,许多人都为于成龙捏了一把汗,因为在清人统治之下,满人比汉人要高一个等级,官员抗命,百姓闹事,那都是掉脑袋的事,于成龙躲过一劫,实在是万幸。

康熙十九年初,泉州因为处在对台作战的前沿,米价飞涨,兵民交困。总督姚启圣一方面向朝廷申请捐济,一方面自己捐出五千两白银,同时令下属各司道府必须捐齐五千两,共筹集一万两白银,在省城福州买米五六千石,火速运往泉州,这事又落在了身为布政使的于成龙头上。

于成龙没有简单地按姚启圣的命令办理,因为此时省城福州的米价也在上涨,每石米已经涨到二两一二钱左右,如果这时候再大量购米,米价势必继续飞涨,这里的军队和百姓也难以承受了。经过一番思索,于成龙决定改买米为借米。他恳求巡抚吴兴祚下令,从粮道手里借出为康熙十九年秋天储备的粮米,闽县提供了一千石,侯官县准备了两千石,于成龙自己再筹集了两千石,共凑齐五千石,先行运往泉州。等上游的外省米运到后,陆续补还这批秋粮米。由于没有从市场采购,避免了大米紧缺,福州的米价不升反降,很快跌到了每石一两左右。姚启圣是个理财高手,得知于成龙通过借米还米、临时周转的方式,既救了泉州之急,又平抑了福州飞涨的米价,不仅没有追究他不执行自己命令的罪过,反而对他称赞有加。

于成龙敢想敢干,源自于他做官和为人的理念。当初他得到赴任广西的任命,好友以那里条件艰苦为由,劝他不要去,于成龙回答说:“我此行决不以温饱为志,誓勿昧‘天理良心’四字。”“天理良心”在于成龙看来,就是“见利勿趋,见害勿避”,公平正义是一个人的良心所在。人常说,思想是行动的先导,一个人拥有怎样的信仰,就决定了他会成为什么样的人,于成龙给了我们一个生动的展示。

新时代建筑企业的文化建设

□ 文 / 李里丁



中国进入了新时代,新的时代经济建设要从高速增长转向高质量发展,我国建筑业必然的要加强结构调整和转型升级。作为企业发展软实力和驱动力的文化建设,也必然的要适应当前经济社会的发展变化。

一、建筑业发展进入了新时代

首先是市场需求进入新时代。在经济新常态下,新增房屋建筑总量在减少,人们对于房屋建筑的品质要求越来越高,对其功能要求越来越宜居,对绿色建筑和健康环境的需求越来越迫切。这种新的市场需求应该引起建筑行业的高度关注。在高质量发展的语境下,新的质量管理概念,应该贯穿于建筑全生命周期,从固定资产的投资开始,到规划、设计、施工、使用,再到建筑物生命结束,都应该做到质量稳定、效用最大、成本最低,以满足市场的新变化和人民群众日益增长的美好生活的新需求。其次是生产方式变革进入新时代。在过去相当长的时期内,我国建筑产业的完整性都存在着一定的问题,建筑产品被规划、设计、开发、施工、维护等多个部门所分割,建筑企业很难在建筑产品上独立的贴上自己的标签,建筑产品也很难完整的体现自己企业的品牌

文化。住房和城乡建设部明确提出了要改革建筑业传统的生产方式,推动绿色建筑、超低能耗被动式建筑发展,鼓励设计施工一体化的工程总承包,鼓励设计、加工、装配施工一体化等新的生产方式,并要求10年内建筑业装配化率要达到30%,国家经济高质量发展的大格局催促着建筑业必须加快转型升级。这些都表明建筑业的生产方式变革正在进入到一个新的时代。

第三是员工结构调整进入新时代。传统的老一代建设者已经完成了自己的历史使命。当代企业的员工队伍更加知识化、年轻化,新一代农民工的知识技能结构也发生了重大的变化。年轻一代建设者掌握的不仅是传统的建筑管理技能,更是与时俱进的互联网、大数据知识,是以BIM为代表的先进施工技术。他们获取知识、技能的途径也更为便捷与高效。更为主要的是这一代人的需求层次有了质的提升,他们更具理性的思维,更注重个人价值的实现,人才在企业转型发展中第一资源的作用比以往任何时期都重要。这些都表明以人为中心的新时代已经来临。

二、企业文化建设要紧扣时代发展的主题

高质量发展是新时代的主旋律,也是建筑业的主旋律。十九大报告在分析我国当前主要矛盾的基础上做出了重要的论断——我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。在这高质量发展的“统筹施工图”中,建筑业发展无疑成为了“关键线路”。

为了推动建筑业供给侧结构性改革,促进建筑业持续健康发展,国家第一次提出了打造“中国建造”品牌的要求。“中国建造”这一概念的提出,是在我国建筑业经过几十年快速发展,取得了巨大成就的物质基础上提出的,是针对建筑业发展出现的不平衡、不充分的矛盾提出来的,是在中国经济社会已经进入到高质量发展的新时代的关键时期提出来的。

在新时代的背景下,“中国建造”应该有着新的内涵:建筑业要秉持新的发展理念,转变发展方式,坚持质量第一、效益优先,不断提高创新力和竞争力;建筑业要以节约资源、保护环境为先导,调整产业结构,创新施工技术,为新时代的绿色生活方式提供更多的优质产品,以满足人民日益增长的对优美生态环境的需要;建筑业要树立行业的文化自信,弘扬民族精神和时代精神,弘扬企业家精神和工匠精神,推进诚信建设,提升产业工人队伍的素质。“中国建造”不仅仅是体现着新时代中国建筑的质量品牌,更是要展现新时代中国的民族精神和建筑行业的精神文化。

塑造“中国建造”品牌,集中地体现了建筑业高质量发展的要求。“中国建造”要求企业工程质量和经济效益的再提升,要求绿色施工方式持续加快推进,要求行业整体人员的素质尽快提高。建筑企业的发展观念、发展战略、经营方针必须要紧随国家发展理念的变化,必须要与新的市场需求相适应。因此,作为建筑企业发展顶层设计的企业的文化建设就要在传承中寻求创新,要在坚守中适时调整,紧紧围绕高质量发展这一主线,有力地推动企业在新时代下转型升级,推动建筑行业生产方式的创新与进步。

三、文化建设要借助创新这一驱动力

有人将企业文化分为三个层次,即表面层的物质文化,中间层的制度文化,核心层的精神文化。其实从企业文化需求的角度,还可以将企业文化分为另外三个层次,即企业精神文化,企业发展文化,员工需求文化。企业精神文化是对传统的继承,是文化观念、价值观念、道德规范的总和,是企业文化的核心所在,它处于相对稳定的状态。我们许多的文化建设示范企业在继承优秀传统,弘扬企业精神方面都积累了丰富的经验,树立了良好的榜样。企业发展文化则是随着国

家经济、社会发展变化而变化,它包括企业发展战略、发展理念、经营方针、品牌建设等,是需要不断变化和创新的。员工需求文化也是根据时代和社会的进步不断创新与变化,以适应员工不断增长的新的精神与物质需求。这里重点说企业的发展文化的创新问题。

首先是理念的创新。企业的发展理念要与国家的经济发展理念相一致,从根本上要秉持创新、协调、绿色、开放、共享的精神,具体要体现建筑业的转型升级,体现新时代的发展内涵。上海建工提出要成为中国建筑全生命周期服务商的领跑者的目标;中建七局以共赢文化的创新推动企业转型升级;中铁四局以勇于争先、永不满足的精神寻求新时代的创新之路,建设一流企业和幸福企业的实践;陕建安装集团优化产业结构,创新运营模式,开启了新时代高质量发展的新征程等等,这些都是企业文化建设在发展理念上的创新之举。

其次是内容的创新。文化创新之路就是不断探求实际的路。在企业文化建设中,在学习别人经验时,一方面要去掉人为造作的成分,脱掉虚华的外衣,一切从企业发展的需要,从可行的发展目标,从员工的精神需求的实际去设计、去策划、去创造。另一方面,还要用时代的眼光观察问题,直面企业在转型发展中的焦点与难点,在解决突出矛盾和问题上出新招数,想新点子,真正起到号召和引领的作用。

第三是形式的创新。形式是服务内容、诠释内容的载体与平台。建筑企业的文化建设在新时代也要与时俱进,更好地为企业转型发展的总目标服务。在继承传统的基础上,企业文化的展现形式更多的是要适应年轻一代建筑人的心理和需求。在大数据、移动互联网、新传媒等信息化的大背景下,人们不再单一的接受一般的说教,而是希望更加现代化、更新颖、更具说服力的新形式出现。在这方面我们许多企业都创出了崭新的经验。中建七局通过多种形式的讨论、辨析、渗透,将共赢文化牢固的树立在了企业发展的始终;福建巨岸集团用贴近员工思想实际的文化管理模式吸引员工,让企业文化根植到每一位员工的内心。这些都是在文化建设形式上的创新。

四、文化建设要突出以人民为中心

习近平提出以人民为中心的思想也是我们建设企业文化的指导原则。新时代的企业文化必须体现以人民为中心,对外是以消费者需求为中心,对内是以企业员工需求为中心。满足员工物质和精神的需求,调动员工的积极性,发挥员工的聪明才智是企业文化建设的出发点和落脚点。

企业员工在物质需求基本满足之后,第一需求逐步的变为了自我价值的实现。在新的时代,一定要看到企业不断创新的动力来源于人才作用的发挥,来源于各级管理人员和技术工人的创新热情。凡是文化建设成功的企业,无不是将员工价值观引导到与企业价值观相一致,无不是为员工提供了发挥自身聪明才智的广阔舞台。

为培养新一代的建筑员工,必须要弘扬伟大的民族精神,奋斗精神。习近平讲,新时代中国人民是具有伟大创造精神的人民,是具有伟大奋斗精神的人民。新的时代属于每一个人,也属于蓬勃发展的建筑企业的所有员工。我们许多企业都有着几十年艰苦奋斗和改革创新的传统历史,它就像一面镜子,时刻提醒着我们,绝不能安于现状、贪图安逸。要幸福就要奋斗,要将个人的事业与企业发展、“中国建造”的新目标、新主题紧紧捆在一起,干出属于新时代的光辉业绩。

要进一步弘扬工匠精神和诚信精神。新的时代呼唤着工匠精神,呼唤着诚信精神。工匠精神就是矢志不渝的专业精神。工匠精神最本质的就是精益求精和诚信执业。工匠精神的價值就在于对职业的敬畏,对目标的坚守,对责任的担当,这种信念和坚守是专业的人生对梦想的追求和精神上的享受,这种信念与坚守的力量是企业 and 人生最可宝贵的资源和财富。



工匠精神和诚信精神作为一种社会价值观,不仅仅是体现在几个能工巧匠身上,不仅仅是宣传几个典型人物,而是应该为整个行业所认同,为全体员工所身体力行。它不是个别人的技能,而是作业者群体的操守,只有精益求精,遵守诚信在整个行业蔚成风气,才可能形成一支打造“中国建造”的品牌建筑大军,也才有可能真正推动建筑业高质量的发展。

要提高员工在企业的幸福指数。幸福是奋斗出来的,奋斗是为了员工的幸福。中铁四局等单位建设幸福企业的实践告诉我们,只有像家庭一样关心员工的事业成败,关怀员工的健康成长,关照员工的兴趣爱好,才能使员工焕发出无穷尽的工作热情和聪明才智。

要落实好产业工人终身职业技能培训制度,深化建筑用工制度的改革,提高技术工人的收入水平。要营造爱学习、钻技术、求上进的氛围,建设一支知识性、技能型、创新型的新时代建筑产业工人队伍,只有如此,才能真正做到以人民为中心,建筑业才能有真正意义上的高质量发展。

新时代建筑业的又一个春天到了。我们中建协文化分会将同各企业一道,共同推动行业与企业的文化建设,做强企业的软实力,为建筑业高质量的发展付出我们的努力。



父亲的二胡情结

□文 / 徐炯

夜的月亮从山的那边慢慢爬上天空时，耳边忽然响起一阵优雅而美妙的琴声，听着听着，我的心渐渐地舒展起来。在如水的月光下，父亲又雷打不动地端坐在院子的一角拉他的二胡了。两鬓已星星的父亲，如今终于迷醉上了拉二胡，我看在眼里、喜在心里，暗暗认为父亲终于养成了一种健康快乐的生活方式。我也明白，父亲如此努力勤奋苦练拉他的二胡，是多么迫切希望能到村子的文化礼堂那个舞台上露一手，开开心心表演一曲二胡独奏。

父亲以前由于工作环境所逼，在生活中伴有二个无奈而无助的爱好：一是抽烟，二是喝酒。但自从父亲前年大病一场，在医院整整住了10多天，临出院之际，主治医生再三敦促、劝诫父亲，为了身体健康不许伤身子，千万不要再抽烟喝酒了。医生的话是一道圣旨，父亲不敢不听，遂点头应诺，这才痛下决心实施“双戒”行动。

父亲一生豁达乐观、勤劳俭朴。为了生活、为了家庭，他做过老师、当过工人，而更多的是上山砍柴、下地种田做苦力，苦了大半辈子，沉重的家庭负担压得他直不起腰来，最终落得个半残废。自从戒掉了烟酒之后，心情一直郁郁寡欢，整天一副愁眉苦脸、萎靡不振的样子。作为儿子的我看在眼里、急在心里，决计为劳累一生的父亲破题解难。

前年上半年，正在我苦思冥想、一筹莫展之际，忽然间城里人冒出了一个文化下乡活动，这给宁静的小山村带来了欢乐，送来了精神食粮，也无意中解开了我心中的烦忧。

记得去年那天一个月朗星疏的夜晚，当我陪着父亲坐在村文化礼堂观看“幸福水乡才艺秀”的晚会时，我突然想到父亲不是懂一些音乐知识，认识乐谱，会拉二胡吗？这时我的心里豁然开朗，便决定趁星期天到城里去买一把二胡、

一本曲谱，让父亲好好练习拉二胡，以发挥他一技之长，若有可能，再鼓励他到村文化礼堂的舞台上表演一番，岂不是美事一件？！

半年前，当我把买来的二胡和乐谱交到父亲手上的时候，父亲脸上的神色有点激动了，我分明看见父亲眯缝着的眼里盛满了甜蜜的笑意。

于是按捺不住心情的父亲，当天晚上就坐在自家院子里，开始拉练他的二胡了。而让我出于意料的是，父亲的手指竟然还翻飞自如，在弦线上下飞快滑动；父亲的腕力还不减当年，将弓拉得满满的。当忽高忽低忽急忽缓忽远忽近的琴声从父亲的手指上汩汩地流出，飘出院子，飘向已是月光如水的天空时，父亲微微闭起双眼，轻轻摇晃着头，脸上溢出浓浓的笑容，已然一副半陶醉的模样了。看来，父亲对生活的感慨已完完全全沉浸在这咿咿呀呀的琴声中了，所以此刻的父亲似乎比以前年轻许多。

看着此情此景，我被父亲的幸福感包围了、感染了、触动了。暮然间认识到：真正的快乐，在父亲眼中不是功名利禄，不是锦衣玉食，它是细水长流，无色无光的闲适生活；它是在粗茶淡饭中乐做一个普通人，一个普通得最好没被人发现的普通人，以此来好好享受这样的生活，带给他的喜悦。

站在窗口，我听着如歌如泣的琴声，望着父亲如醉如痴拉二胡的背影，我的心里立刻涌起了一股温暖。不是吗？一个温馨的家，生活也还算舒适，更何况家中还有琴声陪伴、明月秋风落叶的陪衬。

我满怀信心地期待着父亲在村文化礼堂里登台表演的那一刻。我相信年届古稀的父亲的表现一定能收获一片热烈的掌声。

红花绿叶盛 荷香飘十里

在绍兴，赏荷之处多多，但有那么一个地方的荷花，她不为外人所赏，只为业主而开。

漫步荷园之中，或见庭院深深、绿树荫荫。或是小桥流水，或是柳暗花明，但映入眼帘的还是那素墙黛瓦间绽放的一抹红花绿叶。

抬眼望去，从脚下的长廊，延伸而至的四方亭，到远处的楼阁，除了荷花，还是荷花。近处，荷花触手可及，含苞的、初放的、盛开的，可以细细品味。更有蜂儿采花粉，蜻蜓立荷尖。极目远望，荷叶田田，成千上万，浩浩渺渺，红花绿叶，绿叶白花，目不暇接。那气势，袭人眼目。

这袭人眼目的一池荷花，兀立于柯北的那个中式建筑的湖畔春秋小区里。

